

さいたま市教員等資質向上指標（キャリアnavi）と教職員研修会一覧 を活用しましょう。

さいたま市教育委員会

キャリアnavi を活用して、自分の現在地を知りましょう。自分のキャリアアップに生かす道しるべとしましょう。

未来の自分を思い描きましょう。

さいたま市の教員になるために

さいたま市の教員には教育的愛情が求められているね。愛情をもって子どもに接する教師になりたい。



大学生

授業展開に必要なスキルを身に付けるために、さいたま市の小学校の研究発表会に参加しよう。

POINT さいたま市の教員等に求められる資質を理解し、身に付けられるようにしましょう。

目指す自分の姿を定めましょう。

初任者研修の学校研修で

どのような学級づくりをしたいですか。



校内指導教員



B先生(初任者)

お互いのよさを認め合える学級をつくれる先生になりたいです。

POINT キャリアアップのための目標を立てるためにキャリアnaviを活用しましょう。

自分の現在地を意識しましょう。

組織のために自分がやるべきことを考えるときに

教材研究や指導方法の検討を一緒に行いましょう。



E先生(4年目)

A先生(10年目)

後輩の育成が求められるステージに立ったのだということを意識しよう。

POINT OJT(職場内研修)を進めるためにキャリアnaviを活用しましょう。

後輩を育成しましょう。先輩に学びましょう。

指導技術を伝える、学ぶときに

先輩に学びたいので、D先生の授業を拝見してもよろしいですか。



F先生(7年目)

いつでも見に来てください。



D先生(25年目)

POINT

熟練期の先輩の豊富な経験を生かす場面を設定しましょう。

さいたま市教員等資質向上指標 (キャリアnavi) 【教諭】

	採用時	キャリア段階Ⅰ	キャリア段階Ⅱ	キャリア段階Ⅲ
		初任期 (1年~5年)	中期 (6年~15年)	熟練期 (16年~)
1 素養				
2 児童生徒理解				
3 学級経営				
4 授業力				
5 特別な配慮を必要とする				
6 学校運営				
7 連携・協働				

キャリアnavi と教職員研修一覧 を活用して、キャリアアップのための研修を受講しましょう。

未来の自分のための研修を選択しましょう。

受講する研修会を考えるときに

一人ひとりに応じた指導や支援ができるようになりたい。



E先生(4年目)

特別支援教育の専門性を高めるための研修会は…。

POINT

キャリアnaviで目指す姿を明らかにして、その姿に向かうために自分に合う研修会を受講しましょう。

教職員研修会（推薦及び希望）一覧

	採用時	キャリア段階Ⅰ	キャリア段階Ⅱ	キャリア段階Ⅲ
		初任期 (1年~5年)	中期 (6年~15年)	熟練期 (16年~)
授業力		〇〇研修会		
		〇〇研修会		
特別な配慮~		初めて特別支援教育~	〇〇研修会	
			〇〇研修会	
学校運営			〇〇研修会	
			教育経営研修	

人材育成に活用しましょう。

校長との面談で



C先生(12年目)



校長

組織を運営する力を付けるために来年度「教育経営研修」を受講しませんか。

POINT

キャリアnaviで期待する姿を伝え、所属職員キャリアアップのために役立つ研修会を勧めましょう。