

今の自分と
未来の自分と

さいたま市教員等資質向上指標

キャリアnavi【教諭】



教員等には、常に資質の向上を図り続けることが求められます。先輩教員のもっている知識・技術等の伝承のために、自身のキャリアアップのために、教員等のキャリアステージに応じて身に付けたい資質を明確化する「さいたま市教員等資質向上指標（キャリアnavi）【教諭】」を作成しました。このキャリアnaviは、自分のキャリアアップのために活用するものです。

さいたま市教員等資質向上指標 (キャリアnavi)【教諭】

	採用時	キャリア段階Ⅰ	キャリア段階Ⅱ	キャリア段階Ⅲ
		初任期 (1年~5年)	中任期 (6年~15年)	熟練期 (16年~)
1 素養				
2 児童生徒理解				
3 学級経営				
4 授業力				
5 特別な配慮を必要とする				
6 学校運営				
7 連携・協働				

キャリアnaviとは

教員等が高度専門職として身に付けるべき、資質を示しています。

自分の現在地を知るためのものです。

✓ これまでの自分を振り返るときに、参考にすることができます。

自分のキャリアアップに生かす道標です。

✓ 未来に向かって自分の能力を伸ばせるよう、効果的、継続的な学びに結び付けるための目標設定に活用できます。長所や個性を伸ばしましょう。

- 採用時に続き、経験年数に応じて3つのステージを設定しました。
- さいたま市が求める教師像を目指すために特に大切にしたい項目を7つ設定しました。
- 項目ごとに各ステージで目指す姿を記載しています。前のステージの目指す姿は、次のステージの基礎となっています。

学び続ける
先生をサポート

さいたま市

教職員研修会



教職員研修会（推薦及び希望）一覧

	採用時	キャリア段階Ⅰ	キャリア段階Ⅱ	キャリア段階Ⅲ
		初任期 (1年~5年)	中任期 (6年~15年)	熟練期 (16年~)
授業力		〇〇研修会		
特別な配慮～		〇〇研修会	〇〇研修会	
学校運営		〇〇研修会	〇〇研修会	

研修会一覧とは

自分のキャリアアップのために必要な研修が分かります。

✓ キャリアnaviを基に、自分の目標達成に役立つ推薦研修、希望研修を示しています。

- キャリアnaviの項目に合わせて、資質向上のための推薦研修、希望研修を記載しました。
- 研修会の主なターゲット層となるステージを濃い網掛けで、受講可能なステージを薄い網掛けで示しました。