

# さいたま市教員等資質向上指標（キャリアnavi）

を活用しましょう。～管理職編～

さいたま市教育委員会

キャリアnavi【管理職】を自己の振り返り、自己研鑽に活用してください。

教師たるもの、教育に対する情熱をいつまでももち続けていなければなりません。これからもそういう教師でありたいと思います。

校長の考える学校経営ビジョンを先生方に浸透させるために、精一杯やってきたつもりですが、十分ではありませんでした。今後、浸透させる方法を検討していきます。

学校内だけでは、対応しきれないことがたくさんあります。これからの管理職には、校内外の関係機関と連携・協働していく力が求められます。

働き方改革を積極的に進めるために、校長とともに、教職員一人ひとりの業務の進捗状況や心身の健康状況等を把握していかなければなりません。

さいたま市教員等資質向上指標（キャリアnavi）【管理職】

キャリアステージ	教頭	校長
教育に対する情熱		
高い情熱・高い職見		
決断する力		
コミュニケーション力		
明確なビジョンを示す力		
教育課程の編成・実施及び評価・改善		
校内組織		
人材育成		
危機管理		
人事管理		
児童生徒の管理・指導		
文書事務等の管理		
連携・協働		



主幹教諭は、校長の学校経営ビジョンを具現化する力が更に必要になります。そのための教育課程の編成、校内の体制を整備することなどが私の役割となります。

日頃のコミュニケーションを通して、教職員一人ひとりの能力や適性を把握し、キャリアステージに応じた指導・助言をしています。



さいたま市教員等資質向上指標（キャリアnavi）【教諭・主幹教諭】

キャリアステージ	採用時	キャリア段階Ⅰ 初任期（1年～5年）	キャリア段階Ⅱ 中期（6年～15年）	キャリア段階Ⅲ 熟練期（16年～）
求められる資質				
6 学校運営				
7 危機管理				
8 連携・協働				
主幹教諭としてさらに必要な資質	○ビジョンの具現化 ○教育課程の編成・実施及び評価・改善 ○人材育成			

※それぞれのキャリア段階で必要な資質に加えて、主幹教諭として必要な資質を示した。

キャリアnavi【教諭・主幹教諭】  
【養護教諭】【栄養教諭】を人材育成に活用してください。

管理職のみなさん、キャリアnavi【教諭・主幹教諭】【養護教諭】【栄養教諭】を人材育成計画に御活用ください。教職員一人ひとりの現状を把握して、それぞれのキャリアステージに応じた指導・助言を通して、着実にキャリアアップができるようお願いいたします。