

さいたま市教員等資質向上指標（キャリアnavi）

を活用しましょう。～教諭、養護教諭、栄養教諭編～

さいたま市教育委員会

キャリアnaviを活用して、現在の自分の役割を知り、自分のキャリアアップのために活用しましょう。

さいたま市の教員になるために

さいたま市の教員には教育的愛情が求められているね。愛情をもって子どもに接する教師になりたい。



大学生

授業展開に必要なスキルを身に付けるために、さいたま市の小学校の研究発表会に参加しよう。

POINT さいたま市の教員等に求められる資質を理解し、身に付けられるようにしましょう。

初任者研修の学校研修で

どのような学級づくりをしたいと思いますか。



校内指導教員



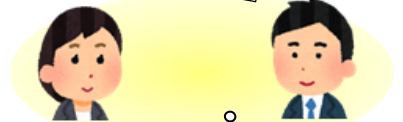
A 教諭(初任者)

お互いのよさを認め合える学級をつくれる教諭になりたいです。

POINT キャリアアップのための目標を立てるためにキャリアnaviを活用しましょう。

組織のために自分がやるべきことを考えるときに

教材研究や指導方法の検討を一緒に行いましょう。



B 教諭(4年目) C 教諭(11年目)

後輩の育成が求められるステージに立ったということを意識しよう。

POINT OJT(職場内研修)を進めるためにキャリアnaviを活用しましょう。

キャリアステージ	採用時	キャリア段階Ⅰ 初任期(1年~5年)	キャリア段階Ⅱ 中期(6年~15年)	キャリア段階Ⅲ 熟練期(16年~)
求められる資質				
1 素養				
2 児童生徒理解				
3 学級経営				
4 授業力				
5 特別な配慮を必要とする				
6 学校運営				

キャリアステージ	採用時	キャリア段階Ⅰ 初任期(1年~5年)	キャリア段階Ⅱ 中期(6年~15年)	キャリア段階Ⅲ 熟練期(16年~)
求められる資質				
保健管理				
保健教育				

キャリアステージ	採用時	キャリア段階Ⅰ 初任期(1年~5年)	キャリア段階Ⅱ 中期(6年~15年)	キャリア段階Ⅲ 熟練期(16年~)
求められる資質				
特別な配慮を必要とする				
学校運営(給食室)				

指導技術を伝える、学ぶときに

先輩に学びたいので、E教諭の授業を参観させてください。

自分のこれまでの指導技術を若手に伝えていかなきゃいけないな。



D 教諭(7年目)

いつでも見に来てください。



E 教諭(25年目)

POINT 熟練期の先輩の豊富な経験を生かす場を設定しましょう。

これからのキャリアを考えるときに

5年後には、保健管理や保健教育について、指導的役割を担えるようにならなければいけないな。



F 養護教諭(10年目)

POINT これから必要となる資質を意識しましょう。

キャリアnaviと教職員研修一覧を活用して、キャリアアップのための研修を受講しましょう。

受講する研修会を考えるときに

一人ひとりに応じた指導や支援ができるようになりたい。



G 栄養教諭(2年目)

特別支援教育の専門性を高めるための研修会は…。

POINT キャリアnaviで目指す姿を明らかにして、その姿に向かうために自分に合う研修会を受講しましょう。

教職員研修会（推薦及び希望）一覧

	採用時	キャリア段階Ⅰ 初任期(1年~5年)	キャリア段階Ⅱ 中期(6年~15年)	キャリア段階Ⅲ 熟練期(16年~)
授業力		〇〇研修会 〇〇研修会		
特別な配慮		初めて特別支援教育へ	〇〇研修会	
学校運営			〇〇研修会 教育経営研修	

校長との面談で



H 教諭(12年目)



校長

組織を運営する力を付けるために来年度「教育経営研修」を受講しませんか。

POINT キャリアnaviで期待する姿を伝え、所属職員のキャリアアップのために役立つ研修会を勧めましょう。